

Політика управління компанією

Міжнародний досвід у проектуванні та реалізації проектів у галузі технологічного обладнання, енергетики, охорони навколишнього середовища, логістичних систем та будівництва в компанії Riko GmbH ми поєднуємо з найвищими професійними стандартами та ретельним і продуманим підходом до очікувань наших замовників. Ми також розширюємо свою діяльність на нові ринки та сфери, де виникає потреба в комплексних рішеннях для впровадження сучасних, продуктивніших і екологічно чистіших технологій для виробництва товарів або процесної індустрії.

Ми постійно відслідковуємо розвиток технологій у світі та вдосконалюємо свою професійну підготовку у всіх галузях.

У процесі реалізації проектів ми приділяємо особливу увагу екологічній відповідальності, забезпеченню безпечних і здорових умов праці, запобіганню травмам і захворюванням, пов'язаним з роботою, а також вживаємо заходів для забезпечення інформаційної безпеки. Ми дотримуємося та суворо виконуємо законодавство в сфері охорони навколишнього середовища та охорони праці, а також інші вимоги, визначені в контрактах.

Політика управління компанією, доцільність якої постійно моніториться керівництвом, оцінюється і змінюється на основі досягнутих цілей, враховує бачення розвитку компанії та визначає принципи, на основі яких ми будуємо та розвиваємо систему управління якістю, систему управління навколишнім середовищем, систему охорони праці та систему управління інформаційною безпекою, включаючи зобов'язання до постійного покращення всіх систем.

Ми усвідомлюємо, що без активної участі всіх працівників компанії та тих, хто працює від імені компанії, неможливо успішно реалізувати політику. Працівники ознайомлені з політикою компанії через інтранет, зацікавлені сторони мають доступ до неї на вебсайті компанії.

Основні принципи політики управління компанією:

- Постійне відстеження потреб ринку та адаптація наших можливостей, забезпечення належної комунікації та доступності інформації для співробітників.
- Забезпечення постійного професійного навчання співробітників компанії.
- Заохочення та мотивація співробітників до самостійного відповідального ведення діяльності.
- Забезпечення економічно обґрунтованого рівня якості на всіх рівнях діяльності.
- Постійна адаптація систем управління до чинних законодавчих та інших вимог щодо якості, охорони навколишнього середовища, безпеки праці, інформаційної безпеки та відповідно до хороших ділових практик.
- Партнерська співпраця з ключовими постачальниками/виконавцями послуг.
- Підтримка постійних контактів з ключовими замовниками та моніторинг їхнього рівня задоволеності.

- Постійне покращення ефективності та результативності з метою забезпечення прибутковості діяльності.
- Постійне покращення системи управління навколишнім середовищем для покращення ефективності системи управління навколишнім середовищем і системи охорони праці.
- Турбота про запобігання та зменшення негативних впливів нашої діяльності на навколишнє середовище.
- Турбота про усунення небезпек і зменшення ризиків охорони праці та здоров'я.
- Облік споживання ресурсів та енергії, а також заходи щодо їх зменшення.
- Будівництво та впровадження екологічно безпечних технологій, які зменшують споживання сировини, допоміжних матеріалів та енергії.
- Моніторинг потенційних невідповідностей на етапах реалізації проектів, щоб запобігти можливим надзвичайним екологічним ситуаціям/шкоди навколишньому середовищу/травмам/нещасним випадкам і пошкодженням здоров'я.
- На етапі проектування виявляються екологічні аспекти, де, якщо можливо, враховується вимога щодо найкращих доступних технологій (BAT) та врахування життєвого циклу продукції (LCA).
- Ознайомлення партнерів з політикою управління Riko (підписання заяви, яка підтверджує, що вони ознайомлені з вимогами компанії і будуть їх дотримуватись).
- Забезпечення постійного навчання та інформування осіб, які працюють для компанії Riko або від її імені, з метою підвищення обізнаності щодо важливості екологічно чистої поведінки та мінімізації ризиків для здоров'я та безпеки на робочому місці.
- Забезпечення залучення працівників компанії до консультацій і співпраці для покращення системи управління охороною праці.
- Визначення та постійне оновлення ключових вимог в сфері інформаційної безпеки з урахуванням законодавства та підзаконних актів, контрактних вимог та актуального стану IT-технологій у світі, включаючи загрози в галузі кібербезпеки.
- Постійне покращення системи управління інформаційною безпекою, забезпечення ресурсів для її впровадження та інтеграція її вимог в процеси компанії.
- Повідомлення про важливість ефективного управління інформаційною безпекою та виконання відповідних вимог і заохочення персоналу до внеску в це.
- Підтримка найвищим керівництвом інших осіб на керівних посадах у тому, щоб вони демонстрували своє керівництво також в області інформаційної безпеки відповідно до своїх інших керівних обов'язків.

Любляна, 6.08.2024

Янез Шкрабец, директор

